



Fondazione  
" Concetta D' Alessandro "  
O.N.L.U.S.

## **Bilancio Sociale**

**anno 2020**

*Adriano Arretto*

## **Indice**

<b>Introduzione e Nota metodologica.....</b>	<b>pag. 3</b>
<b>Identità della Fondazione .....</b>	<b>pag. 7</b>
<b>I Portatori di Interesse.....</b>	<b>pag. 11</b>
<b>Caratteristiche Istituzionali ed Organizzative.....</b>	<b>pag. 23</b>
<b>La Dimensione Economica.....</b>	<b>pag. 30</b>
<b>La Dimensione Ambientale.....</b>	<b>pag. 38</b>

## INTRODUZIONE

Quello che presentiamo è il quarto bilancio sociale della Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS.

Già nei bilanci degli scorsi anni abbiamo scritto che il desiderio e la volontà di redigere il bilancio sociale scaturiscono dalla volontà e dalla necessità di individuare e utilizzare uno strumento efficace per rendicontare, comunicare e far comprendere all’esterno l’operato della Fondazione e per permetterci, dall’interno, di sviluppare una sana riflessione per continuare in un percorso di crescita sempre più solido e mirato

Vogliamo che la Fondazione sia sempre più un’organizzazione attenta alla trasparenza e alla rendicontazione e riconosciamo nel Bilancio sociale un prodotto ineludibile, anche se non sufficiente, per andare in questa direzione.

Crediamo, inoltre, che il bilancio sociale sia lo strumento ideale per rispondere alle accresciute necessità di trasparenza che sono richieste alle organizzazioni senza fini di lucro in conseguenza della costante crescita della valenza e dell’importanza delle loro attività; ciò che desideriamo è che il Bilancio sociale rappresenti uno strumento tramite il quale raccontiamo come e quanto stiamo perseguendo la nostra missione, dando conto delle attività svolte, ma soprattutto dei risultati sociali, ambientali ed economici che abbiamo raggiunto.

Lo spirito con il quale pubblichiamo questo Bilancio Sociale 2020, dunque, è quello della continua ricerca del confronto e della trasparenza con l’obiettivo di un miglioramento continuo del nostro servizio alla comunità e al tessuto sociale del territorio.

Siamo convinti, infatti, che il Bilancio sociale rappresenti uno stimolo per la stessa organizzazione che, per poter dar conto in modo adeguato del proprio operato, deve dotarsi di efficaci processi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei risultati raggiunti, a beneficio di una gestione più efficace e coerente con la propria mission.

L’anno 2020 è stato segnato in modo indelebile dalla pandemia COVID-19 che ha rappresentato e ancora rappresenta una crisi umana di dimensioni senza precedenti, che colpisce gravemente la salute, minaccia il sostentamento e il benessere generale degli individui e delle comunità in tutto il mondo, causando enormi disagi sulle persone ed accrescendo le diseguaglianze. Numerosi studi e ricerche altamente qualificate hanno dimostrato che le fasce più deboli della popolazione prima della pandemia sono quelle che ne hanno subito le conseguenze maggiori e che hanno sofferto maggiormente della crisi che da essa è scaturita.

Le persone con disabilità rappresentano senza alcun dubbio una fascia debole della popolazione, considerato che hanno minor accesso a cure mediche, all’educazione, alle opportunità di reddito ed

alla partecipazione alla vita della comunità e la pandemia ha accresciuto tali squilibri e le difficoltà che ad essi sono connessi.

In conseguenza della crisi pandemica, il nostro centro di riabilitazione ha dovuto sospendere la propria attività nei mesi di Marzo ed Aprile ed ha ripreso ad operare lentamente ed in modo parziale nei mesi di Giugno e Luglio; ciò ha reso ancora più difficile il periodo dell'isolamento sociale per i nostri assistiti e le loro famiglie che hanno sofferto particolarmente per il venire meno di un sostegno e di un punto di riferimento in un momento così difficile.

Anche per questa ragione, la Fondazione, la cui mission principale è quella di dare risposte al bisogno di assistenza da parte di chi si rivolge al centro di riabilitazione, ha cercato di essere vicina ai propri assistiti e di non farli sentire abbandonati: le assistenti sociali, anche durante i periodi di sospensione dell'attività, si sono impegnate, seppure a distanza, per dare supporto agli assistiti ed alle loro famiglie e successivamente alla riapertura è stato organizzato un servizio di riabilitazione a distanza con l'ausilio del computer al fine di garantire l'assistenza anche alle persone più fragili, per le quali era ed è rischioso uscire da casa.



Pur con tutte le difficoltà scaturite dalla crisi legata alla pandemia, anche durante l'anno 2020 la Fondazione si è impegnata su più fronti per continuare a mantenere alto il livello del servizio prestato ai propri assistiti e la qualità delle prestazioni sanitarie erogate.

Per questo motivo, nel corso dell'anno, la fondazione ha continuato a svolgere le attività che porta avanti da tanti anni prestando attenzione a:

- a mantenere alta la professionalità di tutto il personale e, quindi, a programmare e realizzare, nei periodi in cui ciò è stato possibile, un importante ed idoneo programma di formazione e aggiornamento per tutti i dipendenti ed i collaboratori, con particolare attenzione alle figure sanitarie;

- a mantenere e migliorare le capacità di intervento del centro di riabilitazione e ciò mantenendo e migliorando con continuità le capacità, le metodologie, gli strumenti, gli ambienti e le strutture a disposizione degli operatori e degli assistiti del centro di riabilitazione.

La pandemia Covid 19 ha influito negativamente anche sulla realizzazione dei programmi di sviluppo dell'attività del centro di riabilitazione, causandone notevoli ritardi.

Nel corso del 2020, infatti, è proseguita, ma più lentamente del previsto, l'attività di studio e l'implementazione della cartella clinica elettronica, con lo scopo di eliminare quella cartacea e di rendere più rapido l'accesso alle informazioni sanitarie di ciascun assistito per le persone autorizzate, nonché ridurre il consumo di carta. Si tratta di un processo complesso e delicato che richiede un impegno importante da parte del personale sanitario e amministrativo del centro di riabilitazione che, invece, nel corso del 2020 ha dovuto affrontare innanzitutto i problemi legati alla prosecuzione dell'attività riabilitativa in una situazione di pandemia.

Anche l'attività di ampliamento delle strutture edili a disposizione del centro di riabilitazione che era stata decisa e deliberata dal Consiglio di Amministrazione ha subito dei rallentamenti a causa della pandemia.

Tale ampliamento si prefigge l'obiettivo di rendere gli spazi a disposizione del centro di riabilitazione più funzionali alle attività riabilitative che esso svolge e da un punto di vista strategico, più a lungo termine, di consentire un'estensione dell'attività riabilitativa al settore funzionale e ortopedico con per lo svolgimento di attività non convenzionata con l'ASP di Catania, Il pool di professionisti che è stato incaricato di elaborare il progetto per l'ampliamento del centro di riabilitazione nell'area attigua all'edificio in cui si svolgono attualmente le attività ambulatoriali è stato costretto a rallentare ma è riuscito a redigere un progetto che sembra idoneo a raggiungere gli obiettivi che ci si è prefissi e che ha ottenuto, anche se in modo informale, un primo parere favorevole da parte degli uffici dell'ASP di Catania.

## **PREMESSA METODOLOGICA**

Nella redazione del bilancio sociale la Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS ha seguito le indicazioni contenute nel Decreto 4 Luglio 2019 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche

Sociali e si è ispirata, adattandola alla propria identità, alle “*Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit*”, pubblicate dall’Agenzia per le ONLUS.

Questo è il quarto bilancio sociale della Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS” e si riferisce all’esercizio sociale che va dal 1 gennaio al 31 dicembre 2020.

Coerentemente con le linee guida, il nostro Bilancio sociale intende rispettare i seguenti principi:

- *rilevanza*: le informazioni fornite mirano a far comprendere quanto le attività e i risultati raggiunti contribuiscano al perseguimento dei nostri obiettivi strategici e della nostra mission;
- *completezza*: le informazioni contenute in questo bilancio vogliono consentire ai nostri portatori di interesse di comprendere e valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell’organizzazione;
- *trasparenza*: tutti i destinatari devono essere posti in condizione di comprendere il procedimento logico di rilevazione, riclassificazione e formazione, e riguardo agli elementi discrezionali adottati;
- *neutralità*: il Bilancio Sociale deve essere imparziale ed indipendente da interessi di parte e riguardare sia gli aspetti positivi che negativi della gestione;
- *competenza di periodo*: gli effetti sociali devono essere quelli manifestatesi e/o svoltisi (maturazione e realizzazione dell’impatto sociale) nell’anno di riferimento;
- *comparabilità*: deve essere consentito il confronto fra bilanci differenziati nel tempo;
- *chiarezza*: il Bilancio cerca di esprimere le informazioni in modo chiaro e comprensibile anche a lettori non esperti;
- *veridicità*: tutti dati ed i risultati quantitativi e qualitativi esposti devono essere veri;
- *attendibilità*: il bilancio deve rappresentare in modo completo e veritiero quanto è accaduto nell’organizzazione, con prevalenza degli aspetti sostanziali su quelli formali ed i dati riportati devono essere forniti in maniera prudenziale e non sovrastimata.

**Il Bilancio Sociale, nella fase di elaborazione, è stato suddiviso nelle sezioni: introduzione e nota metodologica, identità dell’organizzazione, portatori di interesse, caratteristiche istituzionali e organizzative, dimensione economica.**

## IDENTITÀ

La Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS è **una fondazione, ONLUS, quindi senza fini di lucro, e con obiettivi di solidarietà sociale** che svolge la propria attività a favore delle persone con disabilità e gestisce un presidio sanitario di riabilitazione che eroga trattamenti riabilitativi in regime di seminternato, ambulatoriale e domiciliare.

La sede legale della Fondazione ed il Centro di riabilitazione neuro-psicomotoria convenzionato con il servizio sanitario regionale si trovano a Caltagirone in via delle Industrie n.23.

Schematicamente l’identità della Fondazione può essere così rappresentata:

- Organizzazione non profit ONLUS operante nel settore socio – sanitario
- Opera sul territorio della Sicilia
- 46 dipendenti impegnati nell’attività sanitaria
- 9 consulenti impegnati nell’attività sanitaria
- 122 trattamenti in convezione erogati quotidianamente
- i ricavi della Fondazione dallo svolgimento dell’attività sanitaria per l’anno 2020 ammontano a €. 1.489.347 comprensivi di una cifra erogata a titolo di ristoro da parte della regione Sicilia per il periodo di chiusura imposto al Centro di Riabilitazione.



## STORIA

La Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS è stata costituita nell'anno 2012, ma le sue radici sono molto più antiche.

### LA QUINTA SEZIONE DELL'AIAS IN SICILIA

# Un centro per l'assistenza agli spastici sarà inaugurato il 7 maggio a Caltagirone

**Vi confluiranno oltre cento bambini del circondario calatino -- Alla benemerita iniziativa l'adesione del sindaco, del vescovo e del dep. reg. Parisi**

CALTAGIRONE, 25 aprile (g.d.b.) Caltagirone avrà una sezione dell'associazione per l'assistenza agli spastici. Sarà la quinta città in Sicilia a dar vita ad una sezione, il cui fine immediato sarà quello di creare un centro per la rieducazione di quei bambini che, colpiti da paralisi cerebrale, hanno bisogno di un'assistenza specialistica, di cure fisioterapiche appropriate e di speciali sistemi d'insegnamento. Al centro assistenziale confluirebbero oltre cento bambini di Caltagirone e del suo vasto e popoloso circondario, che vedrebbero così schiudersi una via alla speranza di una loro utilizzazione in seno alla società dalla quale, diversamente, resterebbero irrimediabilmente esclusi. Il merito d'una così nobile iniziativa va al geom. Francesco D'Alessandro, il quale, delegato dalla presidentessa dell'A.I.A.S. Teresa Serra, ad aprire a Caltagirone una sezione, ha dato inizio ad un'intensa campagna propagandistica non solo tra le famiglie direttamente interessate, ma altresì tra la popolazione calatina e del circondario e promuovendo una campagna soci dell'A.I.A.S. che ha visto l'adesione del più alti esponenti della vita amministrativa, religiosa, politica culturale ed economica cittadina.

Una prima riunione dei soci calatini si è avuta nei giorni scorsi nella sede della Pro Loco, presenti il delegato nazionale dell'A.I.A.S. ing. Minniti, la signora Badalà Vigo, presidentessa del Centro sportivo di Acireale, accompagnata dal dott. Cosentino, e numerose personalità politico-amministrative locali e del circondario. Nel corso della riunione il delegato sezionale D'Alessandro ha fatto una puntuale relazione del lavoro compiuto, dei risultati conseguiti e dei fini immediati e mediati

da raggiungere.

Di particolare interesse la immediata e concreta adesione del sindaco dott. Cianciabella, il quale ha dato subito inizio alla pratica, che può considerarsi felicemente avviata, per fornire il costituendo «centro per la rieducazione e le cure agli spastici» di adeguati locali; l'iniziativa del vescovo, mons. Canzonieri, di indire per domenica 3 maggio una «Giornata pro-spastico» al fine di sensibilizzare al doloroso problema la popolazione diocesana a tutti i livelli, e la sottoscrizione aperta dal dep. reg. Parisi a favore dei bambini più bisognosi d'aiuto e dell'iniziativa della sezione dell'A.I.A.S., alla quale ha assicurato il suo più convinto e solidale appoggio in sede regionale perché il «centro» divenga una realtà operante en-

tro il più breve tempo. La cerimonia d'apertura della nuova sezione calatina dell'A.I.A.S. è stata fissata per giovedì 7 maggio, presenti i più alti rappresentanti nazionali, regionali e provinciali dell'associazione stessa.

GIUSEPPE DI BELLA



La storia della Fondazione si deve far cominciare dal suo fondatore: l'associazione A.I.A.S. "Concetta D'Alessandro" ONLUS.

La Fondazione ha ricevuto dal suo fondatore non solo il suo patrimonio materiale iniziale ma anche un importante patrimonio immateriale, costituito dai valori di onestà, prudenza nella gestione, rispetto per gli scopi statutari e trasparenza, che ha tracciato la strada lungo la quale si è svolta la vita dell'associazione per oltre quarant'anni.

L'AIAS "Concetta D'Alessandro" fu costituita a Caltagirone nel maggio del 1970 su iniziativa di alcuni genitori di giovani con disabilità, primi fra tutti i coniugi Francesco e Concetta D'Alessandro, che per ricevere terapie riabilitative erano costretti a recarsi in altre città (spesso nell'Italia del nord), ovviamente con immensi sacrifici e notevoli costi economici, in quanto nel territorio non esisteva alcuna struttura riabilitativa.

Nel 1971, a seguito della stipula di una convenzione con il Ministero della Sanità, l'Associazione riuscì ad avviare un centro di riabilitazione motoria e, a tal scopo, fu affittata una vecchia villa nobiliare immersa in un vasto parco naturale (oggi sede del centro di riabilitazione della fondazione).

I giovani con disabilità di Caltagirone e dei paesi limitrofi, da allora in poi, hanno potuto contare, nel proprio territorio, su una struttura all'avanguardia e dotata di attrezzature e personale specializzato.

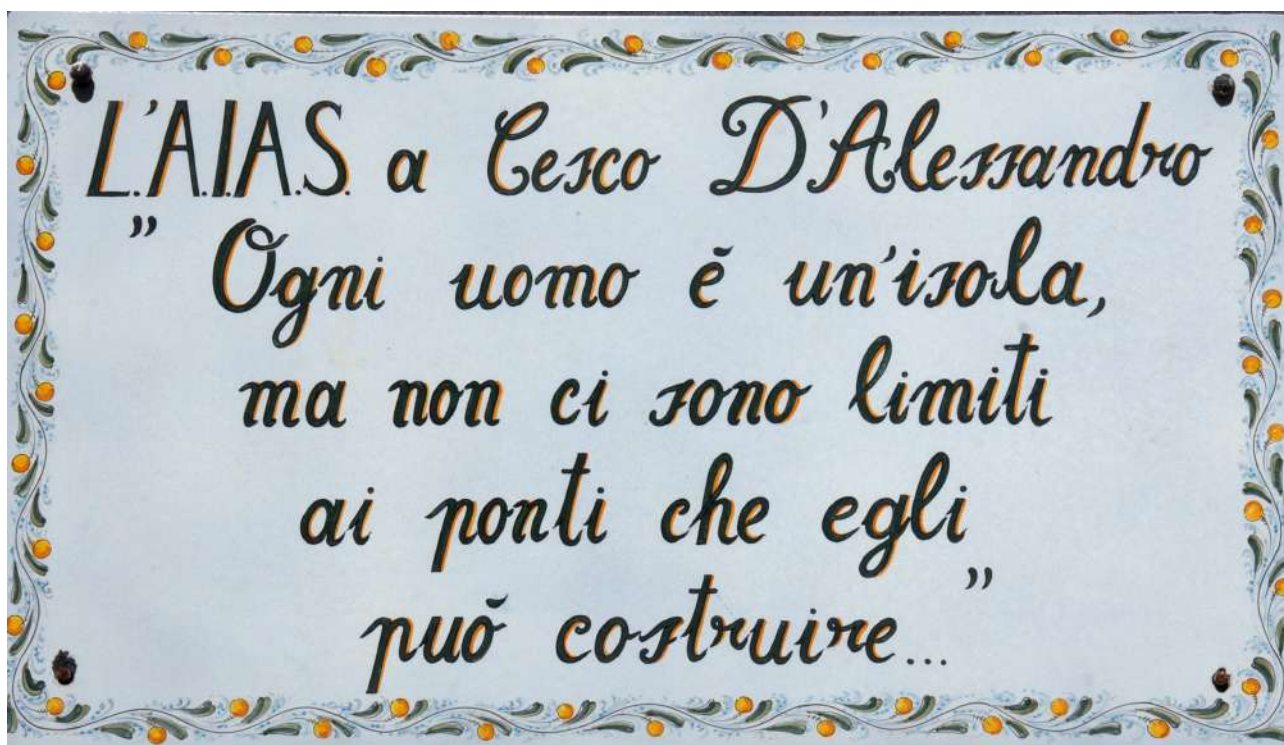
Sin dall'inizio, infatti, i coniugi Francesco e Concetta D'Alessandro, in particolare la signora Concetta che si impegnò nella gestione del Centro, si posero l'obiettivo di essere al passo con i progressi della riabilitazione mondiale, applicando, talvolta in modo innovativo, le più moderne tecniche riabilitative (sia neurofisiologiche, sia psicologiche, sia pedagogiche).

La "*vecchia villa nobiliare*" (con un'estensione coperta di circa 1000 mq), all'inizio presa in affitto, nel 1972 fu acquistata assieme ad una piccola parte del parco di cui faceva parte e nel corso degli anni è stata ristrutturata e resa priva di barriere architettoniche. Negli anni successivi fu acquistata anche la restante parte del parco, ed oggi il centro di riabilitazione è immerso in una vasta area verde che ha un'estensione di circa 5 ettari che costituisce un "polmone" per la città (considerato che essa è ubicata nella zona di recente espansione di Caltagirone) e che consente agli assistiti di svolgere di parecchie attività all'aria aperta .

Nel 2012, l'assemblea dei soci dell'Associazione ha ritenuto che fosse necessario tutelare il patrimonio costituito in tanti anni di buon lavoro e che bisognasse assicurarsi che, anche in futuro, esso potesse essere utilizzato esclusivamente per attività a favore delle persone con disabilità: per

raggiungere tale obiettivo l'assemblea dei soci dell'associazione ha deliberato di costituire la Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS che, quest'anno, per rendere ancora più trasparente il proprio operato, pubblica il suo primo bilancio sociale.

La Fondazione opera, sin dal momento in cui ha iniziato la propria attività, in modo da rappresentare un punto di riferimento per le le persone con disabilità e per le loro famiglie nel territorio di Caltagirone.

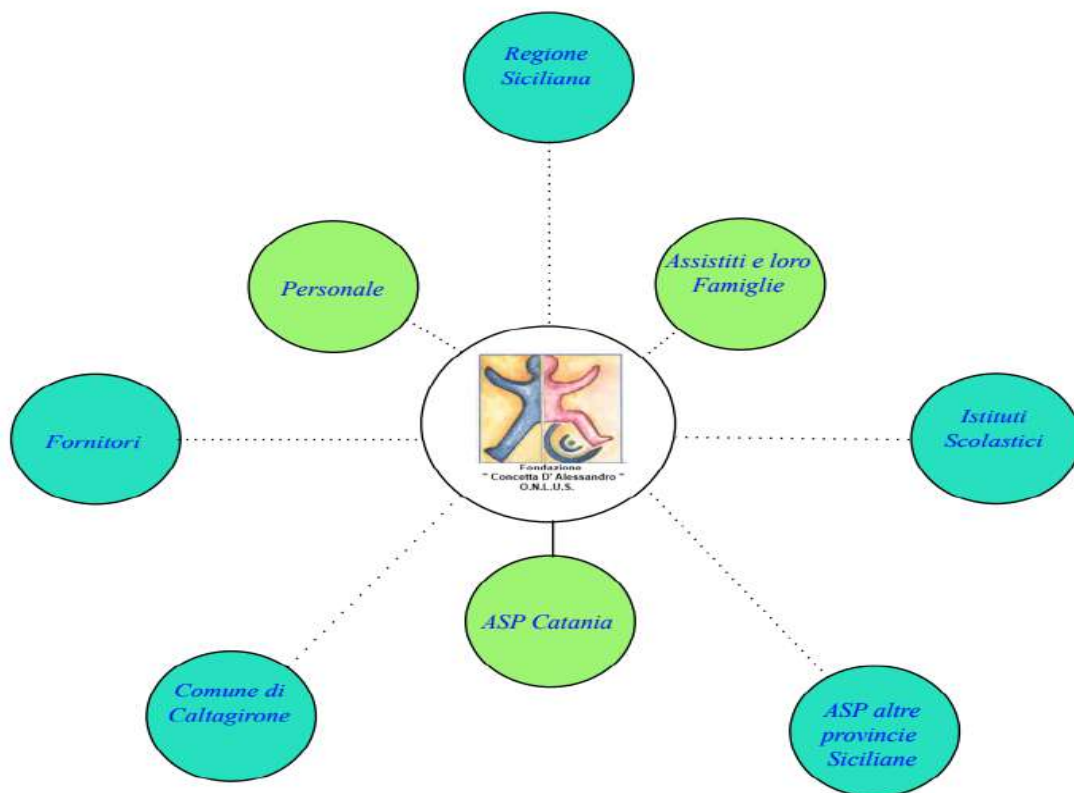


## I PORTATORI D'INTERESSE

I portatori di interesse di un'organizzazione non profit sono tutti i diversi soggetti coinvolti in forma diretta o indiretta del suo operato secondo diversi tipi di relazione economica e sociale .

Per raggiungere i propri scopi la Fondazione “Concetta D’Alessandro” ricerca stabilmente la collaborazione e il confronto con i propri portatori di interesse, per i quali il Bilancio Sociale ha la finalità di mostrare e rendicontare in modo chiaro, trasparente e completo le azioni messe in atto ed i risultati conseguiti dalla Fondazione, in modo da consentire loro di esprimere una valutazione consapevole sulle scelte, sull’operato e sulla congruità tra missione, attività e risultati ottenuti.

### *PORTATORI DI INTERESSE*



Consentire ciò è di importanza vitale per un'organizzazione, in particolare per una non profit, perché dietro ai risultati ottenuti si trova l'impegno di tutti, nessuno escluso, e perché la forza di un'organizzazione proviene dalla condivisione di obiettivi comuni e dalla tensione verso azioni di miglioramento costanti e continue nell'ottica della centralità umana del singolo individuo.

Nel bilancio sociale si sono valutate le diverse relazioni esistenti tra gli interlocutori sociali.

In prima analisi si è posta attenzione in merito a:

#### INTERLOCUTORI PRIMARI

sono quelli senza la cui continua partecipazione la fondazione non può sopravvivere come complesso funzionante e quindi sono:

- gli ospiti e i loro familiari;
- il personale dipendente ed i consulenti, che costituiscono una risorsa fondamentale della Fondazione;
- l'ASP di Catania
- Regione Siciliana.

#### INTERLOCUTORI SECONDARI

comprendono coloro che non sono essenziali per la sopravvivenza della Fondazione ma esercitano un'influenza diretta su di essa e/o sono comunque influenzati dalle sue attività ossia:

- Comune di Caltagirone;
- ASP delle altre province Siciliane;
- Fornitori;
- Istituti Scolastici di Caltagirone.

Nei confronti dei propri portatori di interesse, la Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS si pone l'obiettivo di:

- stringere eventuali collaborazioni con altri Enti/Organizzazioni per l'offerta del servizio, siano essi fornitori che clienti;
- offrire un servizio in sintonia con la domanda e quindi aderente ai mutamenti della realtà;
- fornire servizi di qualità secondo i bisogni delle persone ed in collaborazione con le amministrazioni committenti;

- offrire attraverso l'organizzazione di particolari eventi, manifestazioni e occasioni di dibattito e discussione anche uno sviluppo culturale focalizzato ai temi specifici della disabilità e dell'integrazione.

## IL PERSONALE ED I CONSULENTI

L'analisi del personale rappresenta un elemento primario di questo capitolo poiché esso costituisce il principale fattore produttivo della Fondazione e il portatore di interesse primario da analizzare.

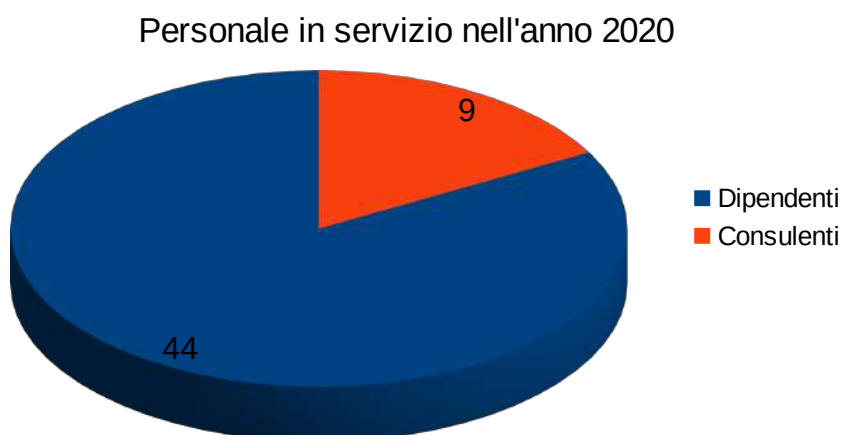
Infatti è solo grazie all'unità tra le persone che lavorano nel centro di riabilitazione ed alla loro passione, professionalità e spirito di sacrificio che si può raggiungere l'umanizzazione di ogni intervento sulla persona.

A tutti i lavoratori dipendenti della Fondazione viene riconosciuto un trattamento economico e normativo non inferiore al contratto collettivo di lavoro applicato, che il CCNL per i lavoratori e le lavoratrici dei centri di riabilitazione AIAS, e la massima differenza retributiva tra i dipendenti è pari al rapporto uno a cinque virgola sette.

Nell'anno 2020 il costo complessivo delle retribuzioni erogate (compresi i costi previdenziali) di euro è stato pari ad €. 1.246.192 #.

Le retribuzioni pagate nell'anno 2020 al personale con compiti direttivi ammontano in totale ad euro 152.559 # così suddivise: direttore tipo 1 € 87.484,00 - direttore tipo 2 € 35.252,00 - direttore tipo 3 € 29.823,00.

Le tabelle ed i grafici che seguono sono finalizzati a dare conto della politica adottata dalla Fondazione nei confronti del portatore di interesse tendenzialmente più "strategico" e decisivo per un'organizzazione che si occupa di servizi per persone in difficoltà.



La maggior parte del personale impegnato nelle attività della Fondazione è assunto con contratto a tempo indeterminato.



Vi è una netta prevalenza, anche in conseguenza della tipologia di servizio erogato dal centro di riabilitazione, di personale di sesso femminile.



Da questo grafico si rileva che la maggior parte del personale è dedicato all'attività sanitaria, che è quella specifica del centro di riabilitazione.

Suddivisione del personale per fasce di età



### **Formazione del personale.**

La Fondazione garantisce la formazione dei propri lavoratori a tutti i livelli attraverso un'attenta analisi dei fabbisogni formativi, tenendo conto sia della domanda proveniente dagli stessi dipendenti, sia delle necessità di miglioramento individuate dalla Direzione e sia dei vincoli formativi dettati dalla legge.

La formazione costituisce uno degli strumenti principali per la conservazione, la valorizzazione e lo sviluppo del capitale umano.

La Fondazione "Concetta D'Alessandro" ONLUS identifica nella formazione un canale strategico con il quale perseguire una propria primaria finalità istituzionale.

La politica formativa che l'Associazione sta implementando si sviluppa su due macro aree di intervento:

- La formazione obbligatoria per legge con interventi per l'acquisizione di competenze di base in materia di sicurezza nell'ambiente di lavoro, trattamento dei dati personali e sistema di autocontrollo alimentare;
- La formazione per l'aggiornamento delle conoscenze/competenze di tutti i lavoratori con corsi specifici per ogni tipologia di lavoratore (Ausiliari, figure sanitarie, coordinatori, impiegati tecnico –amministrativi, quadri dirigenziali).

Nell'anno 2020, anche l'attività di formazione e aggiornamento è stata fortemente condizionata dalla pandemia Covid-19: a causa dei problemi delle necessità di distanziamento personale, infatti, alcuni corsi che non sono stati completati, mentre altri si sono dovuti svolgere mediante didattica a distanza.

Di seguito è riportato l'elenco dei corsi di formazione che i dipendenti hanno frequentato nel corso dell'anno 2020, suddivisi per aree di intervento.

## Corsi frequentati dai Operatori Socio Sanitari

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	PROTOCOLLI E GESTIONE EVENTI SENTINELLA IN SANITA'	CALTAGIRONE	18/01/2020	08/02/2020	1
2	PROTOCOLLI E GESTIONE EVENTI SENTINELLA IN SANITA'	CALTAGIRONE	18/01/2020	08/02/2020	1
3	AGGIORNAMENTO AI SENSI DELL'ART. 37 DEL D. LGS. 81/08 E S.M.I., ACCORDO STATO REGIONI DEL 21/12/2011	CALTAGIRONE	24/01/2020	24/01/2020	8
4	IL GDR IN SANITA'	CALTAGIRONE	25/01/2020	08/02/2020	3
5	PROTOCOLLI SICUREZZA E PREVENZIONE SARS_COV_2 E LINEE GUIDA PER LA GESTIONE OPERATIVA DELLE STRUTTURE EX ART. 26_L.833/78	CALTAGIRONE	23/05/2020	23/05/2020	1 2
6	LA CARTELLA CLINICA INFORMATIZZATA	CALTAGIRONE	29/06/2020	06/07/2020	3
7	ADDETTO ANTINCENDIO A MEDIO RISCHIO	CALTAGIRONE	30/06/2020	30/06/2020	8
8	ADDETTO ANTINCENDIO A MEDIO RISCHIO	CALTAGIRONE	30/06/2020	30/06/2020	8
9	GESTIONE DEI RISCHI LEGATI ALLA MOVIMENTAZIONE DEL PAZIENTE	CALTAGIRONE	08/07/2020	08/07/2020	1

## Corsi frequentati dai Assistenti Sociali

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	TAVOLO NAZIONALE AFFIDO: L'AFFIDAMENTO FAMILIARE PERCHE' E COME? PRINCIPI, METODI E PROSPETTIVE NEI DOCUMENTI DEL TAVOLO NAZIONALE AFFIDO	CALTAGIRONE	13/01/2020	13/01/2020	2
2	CODICE DEONTOLOGICO DELLA PROFESSIONE E PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	ROMA	31/01/2020	31/01/2020	3
3	IL FENOMENO DELLA VIOLENZA NEI CONFRONTI DEGLI ASSISTENTI SOCIALI. PRIMO MODULO: GLI ESITI DELLA RICERCA NAZIONALE	ROMA	05/02/2020	05/02/2020	3
4	ConVerSazioni Sociali	CALTAGIRONE	17/07/2020	17/07/2020	1
5	RAPPORTO SULLE PROFESSIONI REGOLAMENTATE. INDAGINE CAMPIONARIA CUP CRESME QUESTIONARIO PER GLI ISCRITTI	ROMA	21/09/2020	21/09/2020	1
6	IL FENOMENO DELLA VIOLENZA NEI CONFRONTI DEGLI ASSISTENTI SOCIALI. PRIMO MODULO: GLI ESISTI DELLA RICERCA NAZIONALE	ROMA	21/09/2020	21/09/2020	1
7	I MINORI STRANIERI NON ACCOMPAGNATI: TUTELA DEI DIRITTI, ACCOGLIENZA E INCLUSIONE SOCIALE	ROMA	21/09/2020	21/09/2020	1
8	LA DEFINIZIONE DEI PRINCIPI ETICI DA PARTE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI: UN CONTRIBUTO AL DIBATTITO ITALIANO	ROMA	21/09/2020	21/09/2020	1
9	CODICE DEONTOLOGICO DELLA PROFESSIONE E PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	ROMA	21/09/2020	21/09/2020	1

## Corsi frequentati dai Fisioterapisti

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	SPASTICITA' E DISTONIA: L'EFFICACIA DELLA TOSSINA BOTULINICA COME STRUMENTO DI MODULAZIONE	MILANO	03/02/2020	03/02/2020	1
2	EMICRANIA Cronica: l'efficacia della tossina botulinica come strumento di modulazione	MILANO	03/02/2020	03/02/2020	1
3	IL LINFOMA DI HODGKIN	MILANO	12/02/2020	12/02/2020	2
4	NUOVO CORONAVIRUS	CALTANISSETTA	25/02/2020	25/02/2020	1
5	IL SONNO E I SUOI DISTURBI. UNA REVISIONE DEGLI ASPETTI FISIOLGICI, CLINICI E DI TRATTAMENTO	MILANO	12/03/2020	12/03/2020	3
6	LA DIETA CHETOGENICA: DEFINIZIONE E APPLICAZIONI CLINICHE NEL PAZIENTE CON ECCESSO DI PESO	MILANO	20/03/2020	20/03/2020	3



7	COVID-19	FIRENZE	31/03/2020	31/03/2020	1
8	BAIL IL 5 - LA BUONA PRATICA DELL'IGIENE DELLE MANI	ROMA	01/04/2020	01/04/2020	1
9	INTRODUZIONE ALLA COMUNICAZIONE STRATEGICA DELLE PROFESSIONI SANITARIE	CAGLIARI	03/04/2020	03/04/2020	1
10	AGGIORNAMENTI IN TEMA DI INFEZIONE DA CORONAVIRUS SARS-COV-2	MILANO	08/04/2020	08/04/2020	1
11	EXCELLENCE IN FLUVACCINATION 2020	PALERMO	14/04/2020	14/04/2020	1
12	PBIS-D: CORSO PER LA RIABILITAZIONE CARDIOPOLMONARE PEDIATRICA DI BASE, LA DEFIBRILLAZIONE PRECOCE E LE MANOVRE DI DISOSTRUZIONE DA CORPO ESTRANEO	ROMA	15/04/2020	15/04/2020	1
13	LA covid-19 vista dalla medicina generale	MILANO	15/04/2020	15/04/2020	3
14	LA POLMONITE COMUNITARIA AI TEMPI DEL COVID-19	FIRENZE	18/04/2020	18/04/2020	1
15	UTILIZZO DEI DPI PER INFEZIONE DA SARS-COV-2 NELLE ATTIVITA' SANITARIE E SOCIO SANITARIE	ANCONA	18/04/2020	18/04/2020	1
16	COMPROMISSIONI RESPIRATORIE E CARDIOVASCOLARI NELLA COVID-19: CHE COSA SAPPIAMO?	MILANO	20/04/2020	20/04/2020	3
17	LA CURA DELLA CRONICITA' DEVE PROSEGUIRE NONOSTANTE LA COVID-19	FIRENZE	21/04/2020	21/04/2020	1
18	LA GOVERNANCE DELL'HIV	FIRENZE	23/04/2020	23/04/2020	1
19	LA TELEMEDICINA E LA CURA A DISTANZA AI TEMPI DEL COVID-19 E NEL NOSTRO FUTURO: LA RESPONSABILITA' DEL MEDICO IN TELEMEDICINA	MILANO	01/05/2020	01/05/2020	3
20	RICONOSCIMENTO E GESTIONE DI ALCUNE MALATTIE NEUROMUSCOLARI - FOCUS SMA	MILANO	01/05/2020	01/05/2020	2
21	IL SOVRAPPESO E LE SUE COMPLICANZE NELLA DONNA	MILANO	02/05/2020	02/05/2020	3
22	LA SALUTE MENTALE AL TEMPO DI COVID-19	MILANO	05/05/2020	05/05/2020	3
23	EPIDEMIOLOGIA - PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE - DIAGNOSTICA NOZIONI E SISTEMI	RENDE	08/05/2020	08/05/2020	1
24	ADVANCE IN BONE MINERAL DISEASE TREATMENT - AGGIORNAMENTI IN TEMA DI MALATTIE OSTEOARTICOLARI	FIRENZE	11/05/2020	11/05/2020	1
25	LA GESTIONE TERRITORIALE DEL PAZIENTE CON SOSPETTA O ACCERTATA INFEZIONE DA SARS-COV-2	FIRENZE	15/05/2020	06/06/2020	1
26	PROGETTO A.B.C.D.E. ATTENZIONE, BURNOUT, COMPASSION FATIGE, DISTURBO POST TRAUMATICO DA STRESS... E OLTRE	CODIGORO	17/05/2020	17/05/2020	1
27	COVID - 19: UNO "TSUNAMI" PER LA PRESA IN CARICO DEI PAZIENTI CON PATOLOGIE CARDIO POLMONARI	MILANO	19/05/2020	19/05/2020	3
28	LE RELAZIONI INTERPERSONALI AL TEMPO DEL COVID 19	MILANO	27/05/2020	27/05/2020	3
29	L'OSTEOPOROSI SI CURA IN FAMIGLIA	MILANO	06/06/2020	08/06/2020	1
30	LA SALUTE RESPIRATORIA AI TEMPI DI COVID-19	MILANO	10/06/2020	11/06/2020	1
31	FOCUS SU TEV EVIDENZE SCIENTIFICHE E NUOVE PROSPETTIVE	FIRENZE	10/06/2020	11/06/2020	1
32	MEDICINA GENERALE NELLA FASE POST-EMERGENZA DA COVID-19: I CONSIGLI UTILI PER LA GESTIONE IN SICUREZZA DELL'ASSISTENZA TERRITORIALE	MILANO	16/06/2020	16/06/2020	1
33	UNA NUOVA GESTIONE DELL'ASSISTENZA SANITARIA A TUTELA DI CITTADINI E OPERATORI NELLE FASI POST-EMERGENZA COVID-19	MILANO	24/06/2020	24/06/2020	1
34	IL MEDICO DI MEDICINA GENERALE DURANTE L'EMERGENZA SARS-COVID-19	FIRENZE	13/07/2020	13/07/2020	1
35	EMERGENZA SANITARIA DA NUOVO CORONAVIRUS SARS COV-2: PREPARAZIONE E CONTRASTO	ROMA	21/07/2020	21/07/2020	1
36	COVID-19 COME EMERGENZA PSICOSOCIALE: PROBLEMATICHE SCIENTIFICHE ED ASSISTENZIALI. UNA PROPOSTA FORMATIVA	MILANO	03/08/2020	03/08/2020	1
37	L'IMPORTANZA DELLA VACCINAZIONE DI RICHIAMO PER LA SALUTE PUBBLICA	MILANO	08/10/2020	08/10/2020	3

38	IL MANTENIMENTO DI UNA BUONA QUALITA' DI VITA DEI MALATI DI PARKINSON E DISTURBI DEL MOVIMENTO DURANTE L'EMERGENZA SANITARA: LINEE OPERATIVE ED EVIDENZE SCIENTIFICHE EMERGENTI	FIESOLE	09/10/2020	09/10/2020	1
39	CONGRESSO NAZIONALE MULTIDISCIPLINARE "INNOVAZIONE IN AEROSOLTERAPIA"	MILANO	21/10/2020	21/10/2020	1
40	PRENDERSI CURA DEI PAZIENTI CON UN APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE IN EPOCA COVID 19	BOLOGNA	23/10/2020	23/10/2020	1
41	TECNICHE DI TERAPIA INFILTRATIVA DELLE GRANDI ARTICOLAZIONI DELL'ARTO INFERIORE	MILANO	24/10/2020	24/10/2020	1
42	AGGIORNAMENTI IN NEUROLOGIA E PSICHIATRIA	GENOVA	26/10/2020	26/10/2020	1
43	CAMPAGNA VACCINALE ANTI INFLUENZALE NELL'ADULTO E NEL BAMBINO AI TEMPI DI COVID-19	MILANO	04/11/2020	11/11/2020	1
44	TELEMEDICINA: GLI INGREDIENTI INDISPENSABILI PER UNA GESTIONE A DISTANZA DEI PAZIENTI EFFICACE ED EFFICIENTE	MILANO	05/11/2020	11/11/2020	1
45	NO FRATTURE NO DOLORE	FIRENZE	16/11/2020	16/11/2020	1

### Corsi frequentati dai **Infermieri**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	PREVENIRE, RICONOSCERE E DISINNESCARRE L'AGGRESSIVITA' E LA VIOLENZA CONTRO GLI OPERATORI DELLA SALUTE	MILANO	01/06/2019	02/06/2019	1

### Corsi frequentati dai **Medici Chirurghi**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	I DISTURBI DEL NEURO-SVILUPPO NEL BAMBINO: DEFICIT DI ATTENZIONE - IPERATTIVITA', DI APPENDIMENTO E CORRELATI. FISIOPATOLOGIA, CLINICA E TERAPIA	MILANO	10/05/2020	10/05/2020	1
2	IMPOSTAZIONI TERAPEUTICHE AL TEMPO DEL COVID-19: IMPATTO SUL TRATTAMENTO DELLE MALATTIE PSICHIATRICHE	MILANO	30/07/2020	30/07/2020	1
3	IL TRATTAMENTO ANTIPSICOTICO NEI PAZIENTI CON ESORDIO SCHIZOFRENICO E USO DI SOSTANZE: DALLA FASE DI ACUZIE ALLA STABILIZZAZIONE CLINICA	MILANO	30/07/2020	30/07/2020	1
4	COVID -19: GUIDA PRATICA PER OPERATORI SANITARI	ROMA	13/12/2020	13/12/2020	1
5	VACCINAZIONI 2020: EFFICACIA, SICUREZZA E COMUNICAZIONE	ROMA	19/12/2020	19/12/2020	1
6	LA CERTIFICAZIONE MEDICA: ISTRUZIONI PER L'USO	ROMA	24/12/2020	24/12/2020	1

### Corsi frequentati dai **Terapisti della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	LA MUSICA COME TERAPIA: TRA RELAZIONI ED EMOZIONI	CALTAGIRONE	03/10/202	18/10/2020	1

### Corsi frequentati da **Personale Amministrativo**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	GESTIONE INTEGRATA QUALITA' - AMBIENTE E SICUREZZA	CALTAGIRONE	19/02/2020	04/03/2020	2

## Corsi frequentati dal **Direttore Generale**

#	Titolo	Luogo	Data		Numero Corsisti
			Inizio	Fine	
1	PROTOCOLLI SICUREZZA E PREVENZIONE INFEZIONE SARS-COV-2 E LINEE GUIDA PER LA GESTIONE OPERATIVA DELLE STRUTTURE RIABILITATIVE EX ART. 26 L. 833/78	CALTAGIRONE	11/05/2020	14/05/2020	1

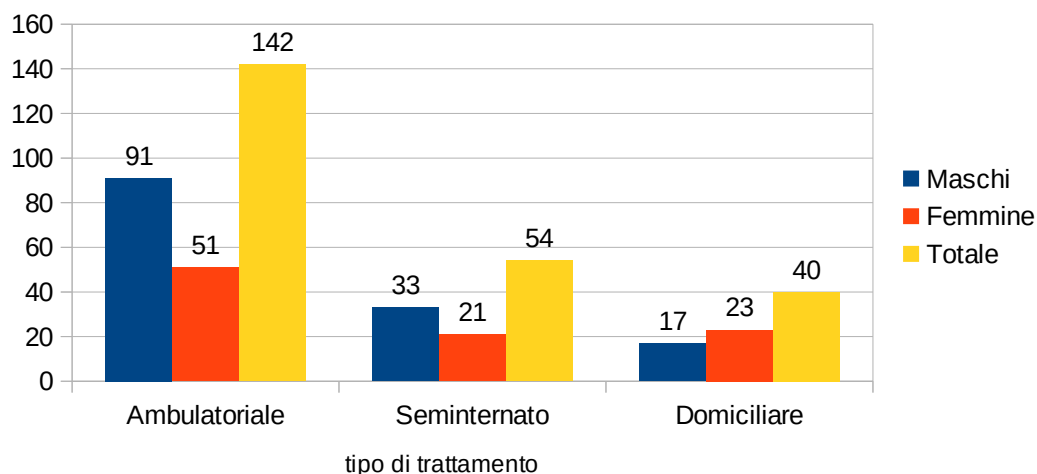
## GLI UTENTI

Di seguito mostriamo alcune tabelle ed alcuni grafici riassuntive per analizzare la distribuzione nell'anno 2019 delle persone assistite dal centro di riabilitazione della Fondazione "Concetta D'Alessandro" per sesso, per fasce di età e per provenienza geografica.

### Distribuzione delle persone assistite nel 2019 per sesso

Sesso	Tipo di Trattamento			Totale
	Ambulatoriale	Seminternato	Domiciliare	
Maschile	91	33	17	141
Femminile	51	21	23	95
Totale	142	54	40	236

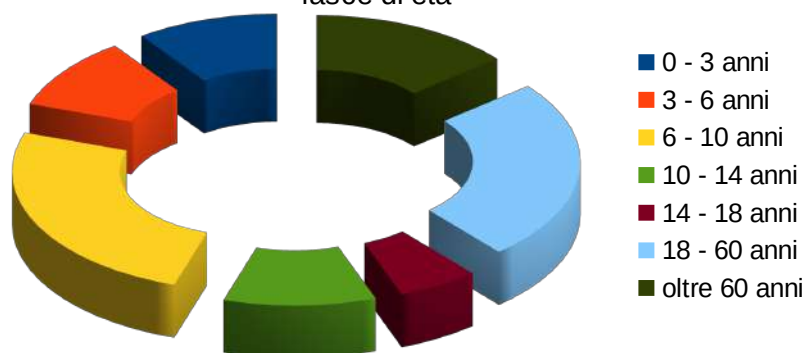
### Distribuzione assistiti per sesso



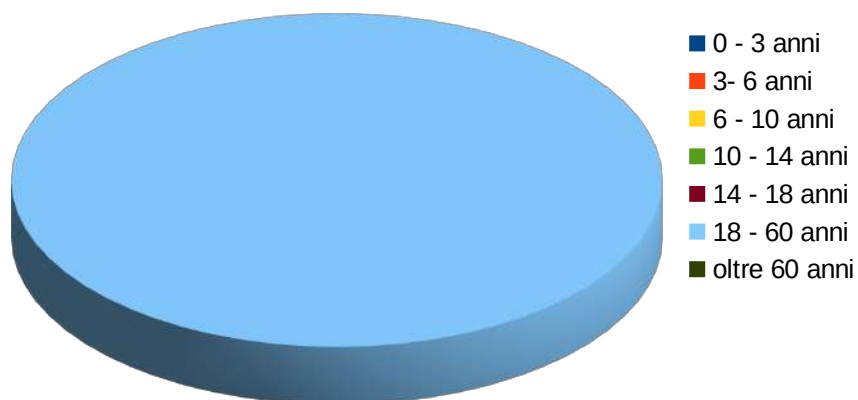
## Distribuzione delle persone assistite nel 2020 per fasce di età

Fascia	Tipo di Trattamento			Totale
	Ambulatoriale	Seminternato	Domiciliare	
0 – 3 anni	14	0	1	15
3 – 6 anni	14	0	0	14
6 – 10 anni	36	0	0	36
10 – 14 anni	15	0	0	15
14 – 18 anni	8	0	0	8
18 – 60 anni	35	54	8	97
Oltre 60	20	0	31	51
<b>Totale</b>	<b>142</b>	<b>54</b>	<b>40</b>	<b>236</b>

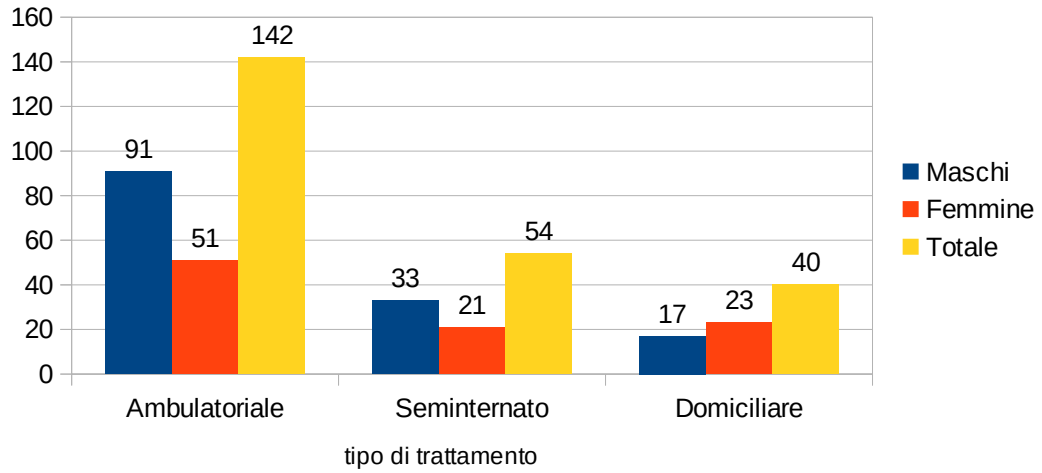
Trattamento Ambulatoriale - Distribuzione Assistiti per fasce di età



Trattamento Seminternato - Distribuzione Assistiti per fasce di età



### Distribuzione assistiti per sesso



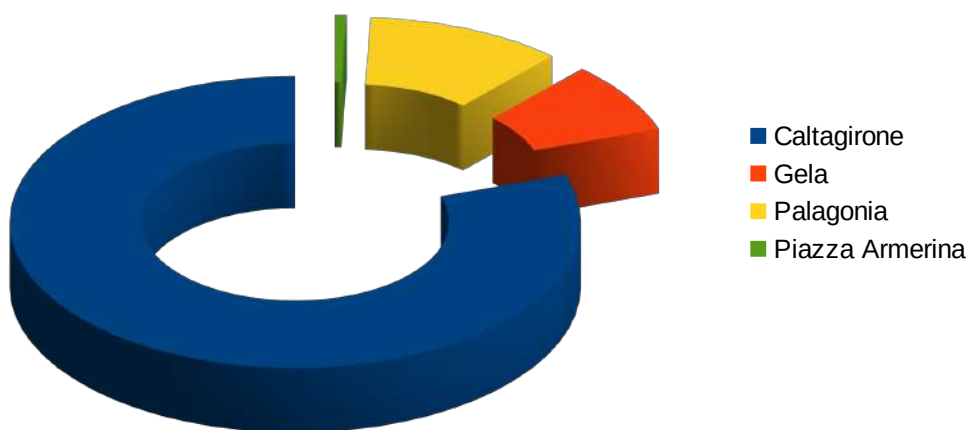
### Trattamento Domiciliare - Distribuzione Assistiti per fasce di età



## Distribuzione delle persone assistite nel 2020 per distretto sanitario di provenienza

Fascia	Tipo di Trattamento			Totale
	Ambulatoriale	Seminternato	Domiciliare	
Caltagirone	112	27	40	179
Gela	12	19	0	31
Palagonia	17	8	0	25
Piazza Armerina	1	0	0	1
Totale	142	54	40	236

Trattamento Ambulatoriale - Distribuzione delle persone assistite per distretto di provenienza



Trattamento Seminternato - Distribuzione delle persone assistite per distretto di provenienza



## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE DELLA FONDAZIONE

Gli organi di governo della Fondazione sono:

- *il Consiglio di Amministrazione;*
- *il Presidente;*
- *il Vice Presidente*
- *il Segretario-Tesoriere;*
- *il Direttore Generale;*
- *il Collegio dei Revisori dei Conti.*

### **Il Consiglio di amministrazione**

L'organo di governo è rappresentato dal Consiglio di Amministrazione, che ha il compito di gestire l'Associazione nei limiti fissati dallo Statuto.

Il Consiglio di Amministrazione elegge al suo interno un Presidente, un Vicepresidente, ed un Segretario-Tesoriere.

Le cariche dei membri del Consiglio di Amministrazione sono gratuite, salvo il rimborso delle spese sostenute per ragioni dell'ufficio, purché documentate.

L composizione del Consiglio di Amministrazione in carica e la distribuzione delle cariche sociali è cambiata nel mese di ottobre del 2020 in seguito alle dimissioni dalla carica e dal consiglio del segretario tesoriere.

In conseguenza di tali dimissioni, il Consiglio di Amministrazione, ai sensi dello statuto vigente, ha deliberato di cooptare un nuovo membro del consiglio e dunque la sua composizione è diventata la seguente:

CARICA	NOME
<i>Presidente</i>	<b>sig.ra Bianca Bratta</b>
<i>Vice Presidente</i>	<b>sig. Antonio Cigna</b>
<i>Segretario - Tesoriere</i>	<b>sig. Marcinnò Vincenzo</b>
<i>Consigliere</i>	<b>dott.Luca Francesco D'Alessandro</b>
<i>Consigliere</i>	<b>sig.ra Andretta Rebecchi</b>

I membri del Consiglio di Amministrazione non percepiscono alcun compenso.

Nel corso dell'anno 2020 il Consiglio di amministrazione si è riunito tre volte.

## **Il Presidente**

Il Presidente ha la rappresentanza legale, attiva e passiva, della Fondazione di fronte a terzi e in giudizio; inoltre egli:

- a) convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione, fissandone l'ordine del giorno, disciplinandone i lavori e curando l'esecuzione delle deliberazioni;
- b) soprintende al buon andamento della gestione della Fondazione, cura l'osservanza dello Statuto e redige la relazione annuale;
- c) su mandato del Consiglio di Amministrazione, rilascia procure speciali e nomina avvocati e procuratori alle liti;
- d) adotta, in caso di urgenza, ogni provvedimento opportuno, convocando contestualmente il Consiglio di Amministrazione per la ratifica;
- e) esercita tutti i poteri e le funzioni a lui attribuiti dalla legge e dal presente Statuto, ovvero allo stesso delegate dal Consiglio di Amministrazione;
- f) sotto la propria responsabilità, può delegare lo svolgimento di determinate attribuzioni ad uno dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

## **Il Vice Presidente**

Il Vicepresidente coadiuva il Presidente, lo sostituisce, in caso di assenza o impedimento temporaneo, nell'esercizio delle sue attribuzioni, e svolge le funzioni da questi delegategli. In via ulteriormente vicaria, provvede il consigliere più anziano per data, prima di nomina e poi anagrafica.

## **Il Segretario-Tesoriere**

Il Segretario-Tesoriere è custode del patrimonio della Fondazione, esegue i pagamenti a firma congiunta con il Presidente, o di chi ne fa le veci, e svolge le funzioni di segretario del Consiglio di Amministrazione.

L'incarico di Segretario-Tesoriere è a titolo gratuito.

## **Il Direttore Generale**



Il Direttore Generale, scelto fra persone di comprovata competenza e capacità gestionale, è nominato e assunto con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale è responsabile della gestione operativa della Fondazione, secondo le linee programmatiche e nei limiti degli impegni di spesa deliberati dal Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore generale della Fondazione è attualmente l'ing. Goffredo D'Alessandro.



### **Il Collegio dei revisori dei conti**

Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da tre membri, nominati dal Consiglio di Amministrazione, il quale ne designa, altresì, il Presidente, il quale deve essere iscritto nel rispettivo albo a norma di legge.

Il Collegio dei Revisori dei Conti resta in carica tre anni, salvo decadenza o dimissioni, e i suoi componenti possono essere riconfermati. L'incarico di Revisore dei Conti è incompatibile con qualsiasi altra carica.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, in particolare:

- a) esercita il controllo sulla gestione finanziaria e contabile della Fondazione;
- b) esprime il suo parere mediante apposite relazioni sul bilancio annuale;
- c) effettua verifiche di cassa periodiche;

- d) vigila sulla effettiva destinazione delle risorse della Fondazione alle finalità statutarie;
- e) procede in qualsiasi momento, anche individualmente, ad atti di ispezione e di controllo;
- f) riferisce al Consiglio di Amministrazione e al suo Presidente di ogni circostanza rilevante di cui sia venuto a conoscenza, nell'esercizio delle proprie funzioni;
- g) racchiude in un verbale gli argomenti trattati nelle proprie riunioni.

La composizione dell'attuale Collegio dei Revisori dei Conti è la seguente:

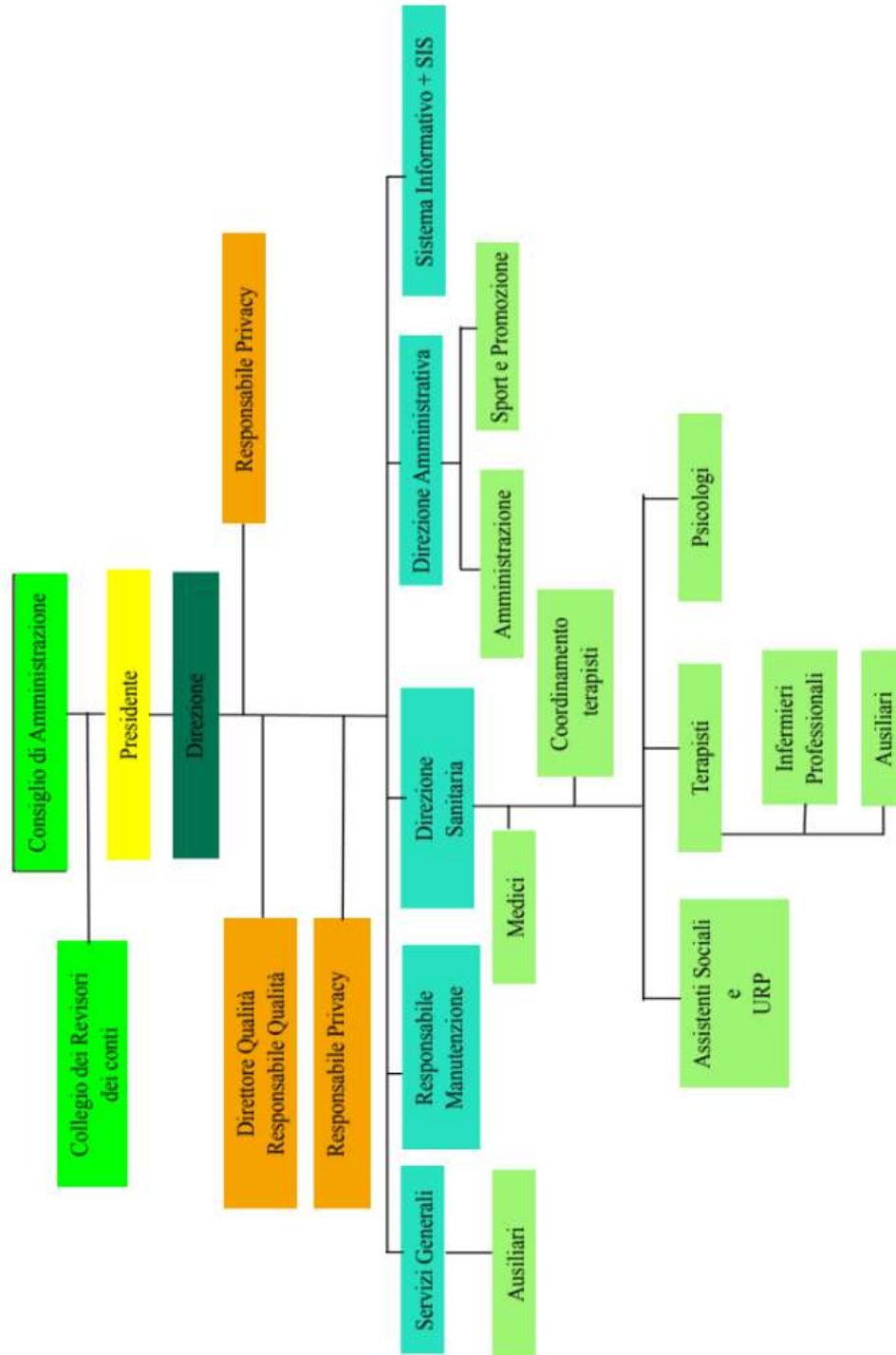
CARICA	NOME	Titolo di studio	Professione
<i>Presidente</i>	<b>dott. Francesco Iozzia</b>	Laurea in Economia e Commercio	Dottore Commercialista
<i>componente</i>	<b>dott. Giovanni Ales</b>	Laurea in Economia e Commercio	Dottore Commercialista
<i>componente</i>	<b>sig.ra Giovanna Blancato</b>	Diploma	Consulente del Lavoro

Nel corso dell'anno 2020, il collegio si è riunito 5 volte.

I membri del Collegio dei Revisori ricevono un emolumento annuo. Per l'anno 2020 il costo complessivo dell'organo di controllo è stato di €. 8.022,00.

Ciascun membro del consiglio ha ricevuto un emolumento annuo pari ad € 2.068,00 annui, mentre per il presidente l'emolumento è pari ad € 3.100,00 annui.

# ORGANIGRAMMA



## **Sistema di gestione della qualità**

Il sistema di gestione della qualità è una componente essenziale del sistema di gestione aziendale adottato dalla Fondazione “Concetta D’Alessandro” ONLUS al fine di garantire un miglioramento continuo delle attività svolte sia all’interno, sia all’esterno del Centro di Riabilitazione; tutti i processi e le attività, in continuità con tale obiettivo, vengono infatti pianificati, eseguiti, controllati e misurati con cadenza periodica.

Questo sistema di qualità certificato, adottato nonostante la certificazione non sia requisito indispensabile per ottenere l’accreditamento, è diventato nel tempo lo strumento ordinario di gestione di tutte le aree del Centro di Riabilitazione, attraverso specifiche procedure, permettendo l’introduzione di una pianificazione e programmazione annuale, il monitoraggio dell’andamento, la raccolta dei risultati e la valutazione finale rispetto agli obiettivi.

I documenti e i dati del sistema qualità vengono utilizzati durante le visite ispettive da parte di enti esterni quali: Ente valutatore del sistema qualità, ASP di Catania, Regione Siciliana. Sono inoltre costantemente eseguiti audit interni, dai quali vengono tratte indicazioni per il costante miglioramento dei servizi offerti dalla Fondazione ai propri utenti e delle modalità lavorative dei dipendenti stessi.

Il sistema di gestione della qualità è stato attivato nel 2003 e nel corso degli anni sono state effettuate 20 visite ispettive generali.

Il sistema di gestione della qualità è certificato dall’ente certificatore DNV-GL che lo ha dichiarato conforme alla norma ISO 9001:2015 (come si evince dal certificato che è riprodotto nella pagina successiva).

# MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificato no./Certificate No.:  
CERT-18512-2007-AQ-CIA-SINCERT

Data prima emissione/Initial date:  
14 maggio 2007

Validità:/Valid:  
06 aprile 2016 - 06 aprile 2019

Si certifica che il sistema di gestione di/This is to certify that the management system of

## Fondazione "Concetta D'Alessandro" Onlus

Via delle Industrie, 23 - 95041 Caltagirone (CT) - Italy

È conforme ai requisiti della norma per il Sistema di Gestione Qualità/  
has been found to conform to the Quality Management System standard:

**ISO 9001:2015**

Valutato secondo le prescrizioni del Regolamento Tecnico RT-04/  
Evaluated according to the requirements of Technical Regulations RT-04

Questa certificazione è valida  
per il seguente campo applicativo:

**Erogazione di servizi assistenziali e  
riabilitativi in regime di semi internato,  
ambulatoriale e domiciliare. Servizi di  
trasporto per persone con disabilità  
neuromotoria  
(EA 38)**

This certificate is valid  
for the following scope:

**Provision of assistance, rehabilitation and  
transportation services for semi interned,  
outpatients and home care for neuromotor  
disables  
(EA 38)**

Luogo e Data/Place and date:  
Vimercate (MB), 05 aprile 2018



ISO 9001:2015  
SQA N° 003 A  
SQA N° 003 D  
SQA N° 007 M  
SQA N° 004 F

ENAS N° 009 F  
PSC N° 003 B  
PSC N° 006 C  
SGL N° 002 G

Membro di IMA SA per gli schemi di accreditamento  
SQA, SGA, PSC, TER, GNC, LNB e LNT, di IMA IAF  
per gli schemi di accreditamento SQA, SGA, PSC,  
PSC e PSC e di IMA ILAC per gli schemi di accreditamento  
LNB, PSC, LNT e LNT

Per l'Organismo di Certificazione/  
For the Certification Body  
**DNV GL - Business Assurance**  
Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate  
(MB) - Italy

**Zeno Beltrami**  
Management Representative

La validità del presente Certificato è subordinata al rispetto delle condizioni contenute nel Contratto di Certificazione/  
Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate Invalid.  
DNV GL Business Assurance Italia S.r.l., Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy, TEL:039 68 99 905. www.dnvgl.it

## LA DIMENSIONE ECONOMICA

La redazione del Bilancio d'Esercizio al 31/12/2020 è stata attuata osservando le disposizioni normative contenute nel Codice Civile, opportunamente integrate dalle norme e dalle prescrizioni di natura contabile e fiscale relative alle onlus. È redatto nel rispetto del principio della chiarezza e con l'obiettivo di rappresentare in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della Fondazione e il risultato d'esercizio.

L'attività principale della Fondazione consiste nella gestione del centro di riabilitazione neuro-psico motoria convenzionato con l'ASP di Catania e quindi le entrate della Fondazione provengono unicamente dalle rette pagate dall'ASP.

Nel prospetto che segue viene presentato il conto economico riclassificato a valore aggiunto e lo stato patrimoniale riclassificato con alcuni indicatori di sintesi.

<b><u>CONTO ECONOMICO</u></b>	ANNO 2020	ANNO 2019	D%
<b><u>FATTURATO LORDO</u></b>	<b>€ 1.582.193,00</b>	<b>€ 2.209.383,24</b>	<b>-28,39%</b>
proventi aziende sanitarie	€ 1.489.347,00	€ 2.201.797,16	-32,36%
proventi att. Varie istituz.	€ 0,00	€ 0,00	0,00%
contributi volontari	€ 10,00	€ 6.379,26	-
altri contributi	€ 92.786,00	€ 1.206,82	31982,58%
abbuoni attivi	€ 50,00	€ 0,00	0,00%
<b><u>FATTURATO NETTO</u></b>	<b>€ 1.582.193,00</b>	<b>€ 2.209.383,24</b>	<b>-28,39%</b>
<b><u>VALORE DELLA PRODUZIONE</u></b>	<b>€ 1.582.193,00</b>	<b>€ 2.209.383,24</b>	<b>-28,39%</b>
<b><u>COSTI</u></b>	<b>€ 348.516,30</b>	<b>€ 429.989,10</b>	<b>-18,95%</b>
spese generali	€ 167.169,00	€ 230.459,26	-27,46%
spese refezione	€ 18.816,00	€ 38.917,21	-51,65%
trasporti	€ 16.165,00	€ 19.503,73	-17,12%
assistenza sanitaria	€ 26.869,00	€ 7.437,13	261,28%
spese pulizia	€ 10.306,00	€ 10.904,64	-5,49%
spese IAA	€ 16.496,00	€ 23.273,33	-29,12%
spese amministrazione	€ 3.937,00	€ 13.296,06	-70,39%
attività promozionali	€ 2.829,00	€ 3.030,03	-6,63%
altri costi per servizi	€ 53.726,30	€ 83.167,71	-35,40%
oneri diversi di gestione	€ 32.203,00	€ 0,00	-
accantonamenti	€ 0,00	€ 0,00	-
<b><u>VALORE AGGIUNTO</u></b>			
<b><u>CARATTERISTICO</u></b>	<b>€ 1.233.676,70</b>	<b>€ 1.779.394,14</b>	<b>-30,67%</b>
<b><u>COSTO PERSONALE</u></b>	<b>€ 1.246.192,00</b>	<b>€ 1.634.587,07</b>	<b>-23,76%</b>
personale dipendente	€ 819.569,00	€ 1.067.303,70	-23,21%
inps	€ 179.559,00	€ 305.968,41	-41,31%
fasi	€ 3.700,00	€ 3.760,00	-1,60%
inail	€ 8.033,00	€ 9.015,00	-10,89%
acc. Tfr + competenze	€ 84.592,00	€ 97.913,30	-13,61%
altri costi	€ 7.217,00	€ 6.627,73	8,89%
Personale non dipendente	€ 143.522,00	€ 143.998,93	-0,33%

<b><u>MARGINE OPERATIVO LORDO</u></b>	<b><u>-€ 12.515,30</u></b>	<b><u>€ 144.807,07</u></b>	<b><u>-108,64%</u></b>
<b><u>AMMORTAMENTI</u></b>	<b><u>€ 65.769,00</u></b>	<b><u>€ 63.940,56</u></b>	<b><u>2,86%</u></b>
ammortamenti Immob. Immateriali			
ammortamenti Immob. Materiali	€ 65.769,00	€ 63.940,56	2,86%
<b><u>MARGINE OPERATIVO NETTO/ REDDITO OPERATIVO</u></b>	<b><u>-€ 78.284,30</u></b>	<b><u>€ 80.866,51</u></b>	<b><u>-196,81%</u></b>
<b><u>GESTIONE ACCESSORIA</u></b>	<b><u>€ 0,00</u></b>	<b><u>€ 0,00</u></b>	<b><u>0,00%</u></b>
<b><u>RISULTATO OPERATIVO GLOBALE</u></b>	<b><u>-€ 78.284,30</u></b>	<b><u>€ 80.866,51</u></b>	<b><u>-196,81%</u></b>
<b><u>GESTIONE FINANZIARIA</u></b>	<b><u>€ 2.562,00</u></b>	<b><u>€ 2.854,04</u></b>	<b><u>-10,23%</u></b>
proventi da imm. Finanziarie	€ 10.593,00	€ 2.183,10	385,23%
interessi su C/C	€ 0,00	€ 670,94	0,00%
oneri finanziari	€ 0,00	€ 0,00	0,00%
Rettifiche di valore	-€ 8.031,00	€ 0,00	-
<b><u>RISULTATO ORDINARIO</u></b>	<b><u>-€ 75.722,30</u></b>	<b><u>€ 83.720,55</u></b>	<b><u>-190,45%</u></b>
<b><u>GESTIONE STRAORDINARIA</u></b>		<b><u>-€ 80.013,40</u></b>	<b><u>-100,00%</u></b>
Proventi straordinari		€ 0,00	100,00%
Oneri straordinari		-€ 77.387,10	-100,00%
svalutazioni		-€ 2.626,30	-100,00%
<b><u>RISULTATO AL LORDO DELLE IMPOSTE</u></b>	<b><u>-€ 75.722,30</u></b>	<b><u>€ 3.707,15</u></b>	<b><u>-2142,60%</u></b>
<b><u>IMPOSTE ESERCIZIO</u></b>	<b><u>€ 3.081,00</u></b>	<b><u>€ 3.279,00</u></b>	<b><u>-6,04%</u></b>
<b><u>UTILE D'ESERCIZIO</u></b>	<b><u>-€ 78.803,30</u></b>	<b><u>€ 428,15</u></b>	<b><u>-18505,54%</u></b>

Dallo schema di bilancio si rileva un disavanzo di bilancio. Ciò è assolutamente inusuale per il bilancio della Fondazione e ancor di più lo è per la sua entità.

Questa situazione è stata determinata unicamente dalla crisi determinata dalla pandemia di Covid-19. Nel corso del 2020, infatti, l'assessorato regionale alla sanità ha imposto ai centri di riabilitazione un periodo di sospensione delle attività di circa due mesi che ha causato una notevole riduzione degli importi fatturati. Anche dopo la riattivazione delle attività di riabilitazione, inoltre, gli importi fatturati sono cresciuti molto lentamente a causa del fatto che molti assistiti hanno continuato a non frequentare il centro di riabilitazione per paura del rischio di contagio.

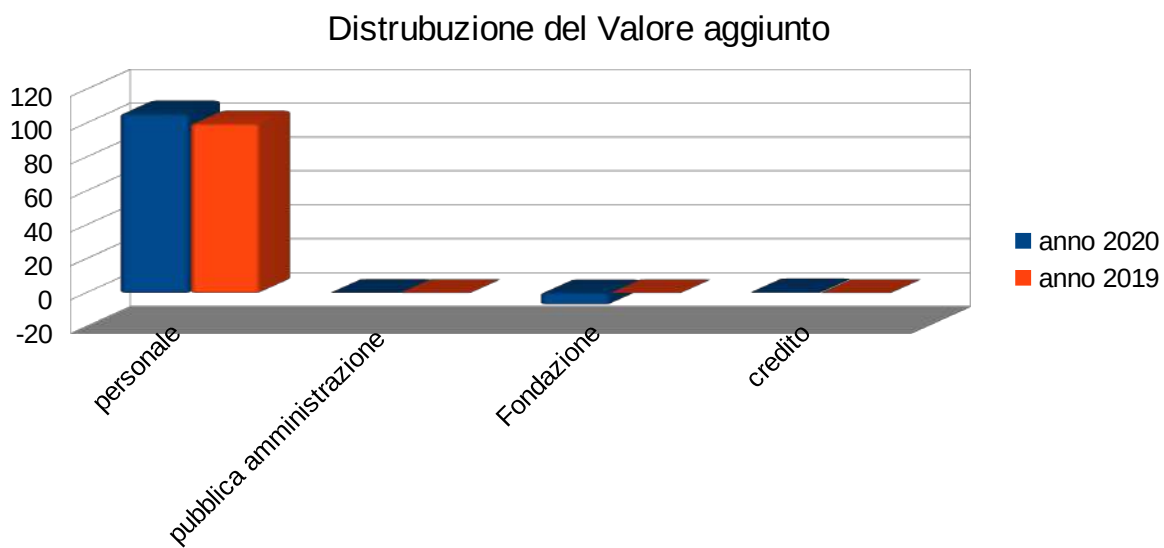
L'assessorato regionale alla sanità nel corso del 2020 ha versato a ciascuna struttura sanitaria una somma a titolo di ristoro per le perdite dovute alla pandemia e ciò ha ridotto l'entità del disavanzo, ma non lo ha annullato.

Nello schema esposto sotto viene illustrato come viene distribuito il valore aggiunto prodotto dall'azienda.

Esso evidenzia come il valore aggiunto netto sia distribuito maggiormente alle risorse umane impiegate all'interno della Fondazione.

<b>DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO</b>				
	<i>Anno 2020</i>	<i>%</i>	<i>ANNO 2019</i>	<i>%</i>
<b>REMUNERAZIONE DEL PERSONALE</b>	<b>€ 1.246.192,00</b>	<b>105,74%</b>	<b>€ 1.626.564,95</b>	<b>99,77%</b>
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE	€ 1.102.670,00		€ 1.490.588,14	
REMUNERAZIONE DEL PERSONALE NON DIP.	€ 143.522,00		€ 135.976,81	
<b>REMUNERAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b>	<b>€ 3.081,00</b>	<b>0,26%</b>	<b>€ 3.279,00</b>	<b>0,20%</b>
IMPOSTE E TASSE	€ 3.081,00		€ 3.279,00	
<b>REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO</b>	<b>€ 8.031,00</b>	<b>0,68%</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>-</b>
<b>REMUNERAZIONE DELL'ENTE</b>	<b>-€ 78.803,30</b>	<b>-6,69%</b>	<b>€ 428,15</b>	<b>0,03%</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>€ 1.178.500,70</b>	<b>100,00%</b>	<b>€ 1.630.272,10</b>	<b>100,00%</b>
<b>AMMORTAMENTI</b>	<b>€ 65.769,00</b>		<b>€ 63.940,56</b>	
<b>PROVENTI ATTIVITÀ FINANZIARIA</b>	<b>-€ 10.593,00</b>		<b>-€ 2.854,04</b>	
<b>RISULTATO ATTIVITÀ STRORDINARIA</b>	<b>€ 0,00</b>		<b>€ 80.013,40</b>	
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO</b>	<b>€ 1.233.676,70</b>		<b>€ 1.771.372,02</b>	





Dalla tabella relativa alla distribuzione del valore aggiunto si rileva con molta chiarezza che quest'anno per pagare il personale del centro di riabilitazione la fondazione ha speso più del valore creato.

<b>SITUAZIONE PATRIMONIALE</b>		
	<b>ANNO 2020</b>	<b>ANNO 2019</b>
Cassa	€ 1.125,00	€ 4.771,61
Banche	€ 977.158,00	€ 1.549.035,57
<b>LIQUIDITA' IMMEDIATA</b>	<b>€ 978.283,00</b>	<b>€ 1.553.807,18</b>
Crediti commerciali	€ 194.169,00	€ 29.233,05
Crediti div. operativi e risc. attivi (fondo svalutazione crediti)	€ 3.493,00 € 0,00	€ 12.279,66 € 0,00
<b>LIQUIDITA' DIFFERITA</b>	<b>€ 197.662,00</b>	<b>€ 41.512,71</b>
Magazzino (Anticipo da Clienti)	€ 0,00 € 0,00	€ 0,00 € 0,00
Anticipo da fornitori m.p.	€ 0,00	€ 0,00
<b>DISPONIBILTA'</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>ATTIVITA' CORRENTI</b>	<b>€ 1.175.945,00</b>	<b>€ 1.595.319,89</b>
Immobilizzazioni tecniche (fondo ammortamento)	€ 7.011.547,00 -€ 285.580,00	€ 6.999.530,42 -€ 219.811,01
<b>IMMOB. TECN. NETTE</b>	<b>€ 6.725.967,00</b>	<b>€ 6.779.719,41</b>
Oneri pluriennali (fondo ammortamento)	€ 0,00 € 0,00	€ 0,00 € 0,00
<b>ONERI PLUR. NETTI</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>IMMOBIL. IN CORSO</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>IMMOBIL. FINANZ. OPERAT.</b>	<b>€ 1.258.267,00</b>	<b>€ 965.910,66</b>
<b>IMMOBILIZZAZ. ATIPICHE (Imm. Immat.: Avviamento Centro Riabilit.)</b>	<b>€ 241.000,00</b>	<b>€ 241.000,00</b>
<b>DEPOSITI CAUZIONALI</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>ATTIVITA' FISSE</b>	<b>€ 8.225.234,00</b>	<b>€ 7.986.630,07</b>
<b>CAPITALE INVESTITO</b>	<b>€ 9.401.179,00</b>	<b>€ 9.581.949,96</b>
Banche ed altri fin. b.t.	€ 0,00	€ 70,00
Finanz. soci	€ 0,00	€ 0,00
<b>DEBITI FINANZ. BREVE</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 70,00</b>
Fornitori merci e servizi	€ 24.000,00	€ 12.278,74
Debiti diversi operativi	€ 135.809,00	€ 186.893,42
<b>DEBITI OPERAT. A BREVE</b>	<b>€ 159.809,00</b>	<b>€ 199.172,16</b>
<b>IMPOSTE</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>FORNITORI IMPIANTI</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>PASSIVITA' CORRENTI</b>	<b>€ 159.809,00</b>	<b>€ 199.242,16</b>
Fondo TFR	€ 1.255.008,00	€ 1.317.543,29
<b>PASSIVITA' CONS. OPERATIVE</b>	<b>€ 1.255.008,00</b>	<b>€ 1.317.543,29</b>
Mutui	€ 0,00	€ 0,00
Altri fin. medio termine	€ 0,00	€ 0,00
<b>PASS. CONSOL. FINANZ.</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE PASS. CONSOLIDATE</b>	<b>€ 1.255.008,00</b>	<b>€ 1.317.543,29</b>
<b>TOTALE INDEBITAMENTO</b>	<b>€ 1.414.817,00</b>	<b>€ 1.516.785,45</b>
Capitale sociale (f.do di Dotazione, f.do Garanzia, f.do Gestione)	€ 8.043.926,00	€ 8.043.497,48

Riserva di capitale (f.do Oneri e spese future)	€ 21.239,00	€ 21.238,88
Riserva di utile	€ 0,00	€ 0,00
Perdita di periodo	-€ 78.803,00	€ 0,00
Utile di periodo	€ 0,00	€ 428,15
<b>CAPITALE NETTO</b>	<b>€ 7.986.362,00</b>	<b>€ 8.065.164,51</b>
<b>TOTALE FONTI FINANZIARIE</b>	<b>€ 9.401.179,00</b>	<b>€ 9.581.949,96</b>

#### Grado di indebitamento (cap.investito/cap.netto)

<b>CI</b>	9.401.179	9.581.950
<b>CN</b>	7.986.362	8.065.165
	<b>1,18</b>	<b>1,19</b>

#### Rapporto di indebitamento (mezzi terzi/cap.investito)

<b>MT</b>	159.809	199.172
<b>CI</b>	9.401.179	9.581.950
	<b>0,02</b>	<b>0,02</b>

#### Indipendenza finanziaria (patrim.netto/cap.investito)

<b>PN</b>	7.986.362	8.065.165
<b>CI</b>	9.401.179	9.581.950
	<b>84,95%</b>	<b>84,17%</b>

Tramite gli indicatori calcolati si rileva:

- dal grado di indebitamento, che le fonti di finanziamento sono di poco superiori ai mezzi propri e che, dunque, l'azienda ha un basso volume di debiti;
- dal rapporto di indebitamento, che il capitale investito, per la maggior parte, è stato auto finanziato;
- dall'indipendenza finanziaria, che la Fondazione si finanzia soprattutto con mezzi propri.

Dai prospetti e dagli indici presentati in queste pagine appare evidente che la situazione economica e patrimoniale della Fondazione è solida ed è tale da potere affermare che la stessa è in grado di affrontare eventuali momenti di difficoltà non previsti.

# OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Il centro di riabilitazione neuro-psicomotoria della Fondazione è convenzionato con l'ASP di Catania ed eroga trattamenti riabilitativi in regime di seminternato, ambulatoriale e domiciliare.

Nel corso dell'anno 2020 il Centro di riabilitazione ha erogato 7.691 (-47% rispetto al 2019) trattamenti in regime di seminternato, 12.164 (-27% rispetto al 2019) trattamenti in regime ambulatoriale e 2.985 (-10% rispetto al 2019) trattamenti in regime domiciliare.

L'attività della Fondazione è stata fortemente condizionata, come dimostra anche la notevole riduzione dei trattamenti erogati nel corso dell'anno, dalla pandemia Covid-19 e la conseguente riduzione del budget utilizzato nel corso dell'anno.

Alcune attività strategiche per lo sviluppo della Fondazione hanno subito un rallentamento a causa delle conseguenze della pandemia:

- Il Consiglio di Amministrazione della Fondazione nel corso del 2018 aveva avviato un'attività di approfondita analisi strategica tramite la quale era stato rilevato che, negli ultimi anni, si è assistito ad un cambiamento delle esigenze di salute del territorio con una crescente richiesta di trattamenti ambulatoriali, soprattutto da parte di minori anche in età prescolare, che il presidio non riesce a soddisfare, ed una richiesta dei trattamenti in regime di seminternato quasi nulla. In conseguenza di tale analisi, la Fondazione aveva deciso di fare istanza per modificare la convenzione con l'ASP di Catania al fine di richiedere una riduzione del numero dei trattamenti giornalieri in regime di seminternato ed un aumento di quello dei trattamenti in regime ambulatoriale. Nel corso del 2020 la grave situazione che si è creata in conseguenza della pandemia non ha consentito la presentazione dell'istanza di modifica della convenzione che, dunque, sarà inoltrata nei primi mesi del 2021.
- Dall'analisi dell'attività del centro di riabilitazione il Consiglio di Amministrazione ha deciso anche che è indispensabile un ampliamento delle strutture edili a disposizione del centro di riabilitazione poiché è necessario organizzare l'attività in modo da poter offrire, a chi lo richiede, anche trattamenti riabilitativi non convenzionati; ciò sia perché il numero di richieste di trattamenti riabilitativi ambulatoriale è così grande che, anche con una modifica della convenzione, il centro di riabilitazione non sarà in grado di soddisfare con la convenzione tutte le richieste di trattamento che riceve, sia perché vi è anche una grande richiesta di trattamenti riabilitativi riferiti a disabilità e/o patologie non previste dal contratto di convenzione. A tale scopo, nel 2019, era stato affidato l'incarico ad un pool di

professionisti di elaborare un progetto per l'ampliamento del centro di riabilitazione mediante la costruzione di un nuovo edificio nell'area attigua a quello in cui si svolgono attualmente le attività ambulatoriale e si riteneva che la fase progettuale potesse concludersi entro l'anno 2020. La situazione creata dalla pandemia ha reso più complesso l'iter progettuale che ha subito dei ritardi, e si ritiene che il progetto sarà presentato agli uffici tecnici comunali per l'approvazione nei primi mesi del 2021.

## LA DIMENSIONE AMBIENTALE

La Fondazione “Concetta D’Alessandro” Onlus è molto attenta all’impatto sull’ambiente dell’attività che svolge nel centro di riabilitazione.

Particolare attenzione viene comunque riservata allo smaltimento dei rifiuti, che vengono differenziati in base alla tipologia, alla pericolosità ed alla possibilità di recupero.

Sia per motivi economici che per motivi ambientali, inoltre, il Consiglio di amministrazione ha richiesto che si riducessero per quanto fosse possibile i consumi energetici connessi al funzionamento del centro di riabilitazione.

Con riferimento allo smaltimento dei rifiuti, il personale del centro di riabilitazione e gli assistiti sono stati sensibilizzati alla pratica della differenziazione ed è stata realizzata un’isola ecologica che rende più agevole questo processo ed anche il ritiro dei rifiuti da parte dell’azienda che svolge il servizio di raccolta per il Comune di Caltagirone.

Per la produzione di acqua calda il centro di riabilitazione dispone di un impianto solare termico con pannelli sul tetto dell’edificio principale per la produzione dell’acqua calda necessaria per l’attività sanitaria e per la cucina.

In relazione ai consumi energetici è stato realizzato un impianto fotovoltaico per la produzione di energia attraverso pannelli fotovoltaici per ridurre il consumo di energia prelevata dalla rete ed è stato installato un impianto di produzione di acqua calda tramite pannelli solari.

Per quanto riguarda il riscaldamento dei locali, il centro di riabilitazione era servito solo da impianti a pannelli radianti di vecchia realizzazione che, pur se erano state installate valvole termostatiche nei corpi scaldanti al fine di permettere la regolazione autonoma della temperatura in ciascun locale, non consentivano un’ottimizzazione dei consumi.

Per questa ragione, nell’anno 2018, la Fondazione ha deciso di dotare il centro di riabilitazione di impianti di climatizzazione centralizzati di tipo VRF che consentono un controllo puntuale delle temperature sia invernali che estive e che, essendo alimentati elettricamente, consentono di sfruttare l’energia prodotta dall’impianto fotovoltaico e di ridurre il consumo del gas che sarà limitato a quello necessario per il funzionamento della cucina.